

令和8年度コンプライアンス研修計画

常総市立水海道中学校

1 研修の目的

- ① 教職員に「服務規律違反は絶対にしない」という意識をもたせる。
- ② 教職員に服務規律違反行為やその予兆を見つけたら、誰かに通報する『伝える力』をもたせる。信頼される学校づくりを目指して、教職員が主体的にコンプライアンスを遵守する。生徒一人一人が目標や夢に向い、安心して学校生活を送ることができるように服務規律を徹底する。

2 具体的な取組

- ① 本校の教職員の実態を把握するため、管理職が教職員に対して面談を随時実施する。
- ② 服務規律確保に向け、義務教育課、県西教育事務所、市教育委員会等、関係諸機関からの資料をもとに校内研修を進める。
- ③ 校内にコンプライアンス推進委員会を設置し、服務規律違反の未然防止に向けた校内研修計画を立て、信頼される学校づくりを目指した研修を進める。

3 <年間計画>

月	研 修 内 容	担 当
4	研修の意義、教職員の服務規律、教職員の懲戒処分について 校内規定(危機管理マニュアル)、未然防止のためのチェックポイント	校長 教頭
5	公金等の不正処理等の根絶に関する研修 全体講話	教頭 学校主査
6	飲酒運転の根絶に関する研修 全体講話	教頭
7	わいせつ行為等の根絶に関する研修 全体協議→グループ協議→全体共有	推進員 (**・**)
8	公費、私費の不正に関する研修 全体協議→グループ協議→全体共有	推進員 (**・**)
9	ハラスメントの未然防止に関する研修 全体協議→グループ協議	推進員 (**・**)
10	体罰・不適切な指導の根絶に関する研修 全体協議→グループ協議→全体共有	推進員 (**・**)
11	個人情報漏洩・紛失・盗難の未然防止に関する研修 全体協議→グループ協議→全体共有	推進員 (**・**)
12	交通事故・違反防止に関する研修 全体協議→グループ協議→全体共有	推進員 (**・**)
1	アンガーマネジメントの研修 全体協議→グループ協議→全体共有	推進員 (**・**)
2	教職員の不祥事防止に向けて 全体協議→グループ協議→全体共有	推進員 (**・**)
3	今年度の研修の反省 次年度に向けての計画	推進員 (教頭)